



Åbent Referat

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 9. oktober 2013

Mødetidspunkt: 8:15 - 10:15

Mødested: Møderum 3, Jobcentret

Deltagere: Thyge Nielsen, Kjeld Anker Espersen, Arne Haahr
Hansen, Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen,
Keld Jacobsen

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
318. Godkendelse af dagsorden	686
319. Budgetopfølgning pr. 31/8-2013 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ...	687
320. Forslag om forhøjelse af formuegrænse for borgere der har brug for lån til betaling af beboerindskud	689
321. Orientering om status for samarbejdet med Udbetaling Danmark	691
322. Henvendelse fra det Regionale Beskæftigelsesråd om ny viden om "forgæves rekrutteringer"	693
323. Gensidig orientering	696
Bilagsliste	698
Underskriftsblad	699



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-10-2013

318. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 3181

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Godkendt.



319. Budgetopfølgning pr. 31/8-2013 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 3088
Sagsid.: 13/8752
Initialer: havj
Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 31.8.2013 for udvalgets ansvarsområde.

For Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations vedkommende er alle budgetbeløb "uden for rammen" – hvilket bl.a. vil sige, at der ikke er overførselsadgang.

Budget- og regnskabsoplysninger, som er kendte på tidspunktet for denne budgetopfølgning, er medtaget i opfølgningen.

Budgetvurderingen pr. 31.8.2013 udviser et mindre forbrug på 2,6 mio. kr.

De væsentligste afvigelser er et mindre forbrug til sygedagpenge på 6 mio. kr. grundet primært færre modtagere på korte forløb samt forventede merudgifter til førtidspension på 4 mio. kr. grundet lovændring i 2013, hvor modtagere af førtidspension bevilget efter den gamle ordning før 1.1.2003 får mulighed for at overgå til førtidspension efter den nye ordning, og dermed en højere ydelse.

Budgetvurderingen pr. 30.4.2013 udviste et mindre forbrug på 2,4 mio. kr. (som blev tilført kassebeholdningen), og dermed er der inkl. budgetvurderingen pr. 31.8.2013 i alt et mindre forbrug på 5 mio. kr. for 2013.

Økonomikonsulent Hans Viggo Jensen deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Se indstilling.

Retsgrundlag

Økonomiregulativet.

Økonomi

-

Høring

Budgetopfølgningen er gennemgået med ledelsen for Jobcentret.

Bilag:

1	Åben Budg.opfølgning 31.8.2013 - Arb.marked & ntegration (skema)	133485/13
2	Åben budgetopfølgning 31.8.2013, Arbejdsmarked	129096/13

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-10-2013

at der søges om tillægsbevilling på -2,6 mio. kr., og
at tillægsbevillingen tilføres kassebeholdningen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Anbefalingen blev godkendt.



320. Forslag om forhøjelse af formuegrænse for borgere der har brug for lån til betaling af beboerindskud

Dok.nr.: 3153
Sagsid.: 09/9508
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til Boligstøtteleven kan der, efter ansøgning, ydes lån til betaling af indskud i lejeboliger omfattet af lov om almene boliger, herunder ældre- og plejeboliger. Lån til beboerindskud ydes til boligtagere, hvis husstandsindkomst ikke overstiger 219.694 kr. om året. For hvert hjemmeboende barn under 18 forhøjes dette beløb med 38.900 til og med 4 børn. Herudover kan kommunalbestyrelsen afslå at yde lån, hvis

1. ansøgeren efter kommunalbestyrelsens samlede vurdering af ansøgerens økonomiske og personlige forhold ikke har behov for lånet,
2. kommunalbestyrelsen vurderer, at boligen er for dyr for ansøger,
3. ansøger i forvejen har et beboerindskudslån, der endnu ikke er afviklet.

Jf. pkt. 1 ovenfor skal kommunalbestyrelsen fastsætte en grænse for, hvor stor en formue en ansøger må have for at kunne komme i betragtning til et lån. Denne grænse blev i forbindelse med kommunesammenlægningen fastsat til 30.000 kr. i Varde Kommune.

Imidlertid er mange af de almene boliger, vi har i kommunen, blevet renoveret og ombygget de senere år, ligesom der er blevet bygget meget nyt – dette har betydet, at beboerinskuddene både i almene boliger, herunder ældre- og plejeboliger er steget betydeligt. For mange boligtagere er beboerinskuddene nu over 30.000 kr., for nogle plejeboliger udgør indskuddet 37.000 kr. I forbindelse med indflytning skal boligtageren udover indskud også erlægge 1. måneds husleje. Det betyder, at den fastsatte formuegrænse kan føre til, at man kan få afslag på beboerindskudslån og alligevel ikke have råd til f.eks. at flytte ind i en plejebolig. Den, ved lov, fastsatte indtægtsgrænse betyder, at det primært er pensionister, kontanthjælpsmodtagere og enlige forsørgere med forholdsvis lav indkomst der kan komme i betragtning til beboerindskudslån.

Det indstilles i forlængelse af ovenstående, at formuegrænsen for lån til beboerindskud i almene boliger med virkning fra 1. januar 2014 hæves til 45.000 kr.

Borgerservicechef Helle Marquertsen deltager under sagens behandling.

Retsgrundlag

Lov om individuel boligstøtte.

Økonomi

Antallet af ydede lån vil formentlig stige lidt. Det er vores erfaring, at gruppen, der kan komme i betragtning, meget sjældent har en formue af betydning, og dermed vil en forøgelse af formuegrænsen kun have konsekvenser for et begrænset antal borgere.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-10-2013

Høring

Handicapråd
Ældreråd

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Økonomiudvalget, **at** formuegrænsen for lån til beboerindsud i almene boliger hæves til 45.000 kr. med virkning fra 1. januar 2014, og **at** Ældre- og Handicaprådet høres herom, forinden der træffes endelig beslutning i udvalget.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Såfremt der ikke fremkommer indsigelser i f.m. høringen fra ældre- og handicapråd hæves formuegrænsen til 45.000 kr.



321. Orientering om status for samarbejdet med Udbetaling Danmark

Dok.nr.: 3158
Sagsid.: 09/9508
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Den 1. marts 2013 blev de sidste opgaver overdraget fra kommunerne til Udbetaling Danmark. Herefter er det Udbetaling Danmark, der forestår udbetalingen af børnefamilieydelse, børnetilskud, barseldagpenge, pensioner og boligstøtte, mens det fortsat er i Borgerservice, der ydes råd og vejledning til borgerne i de tilfælde, hvor det ikke er tilstrækkeligt med selvbetjeningsløsninger eller telefonisk kontakt med Udbetaling Danmark. Udbetaling Danmark har i et brev orienteret kommunerne om, at opgaveoverdragelsen er forløbet planmæssigt takket være en stor indsats i kommunerne og en god dialog mellem kommunerne og Udbetaling Danmark. Man forventer, at omkostningerne i Udbetaling Danmark vil blive reduceret i overensstemmelse med den udmeldte business case.

Sideløbende med opgaveoverdragelsen har Udbetaling Danmark haft til opgave at etablere en kontrolenhed, der skal sikre, at der sker en løbende kontrol med udbetaling af ydelser til borgerne. Arbejdet med den helhedsorienterede kontrol på Udbetaling Danmarks områder foregår i samarbejde mellem kommunerne og Udbetaling Danmarks kontrolenhed. Kommunerne skal indsamle oplysninger og forestå samtalerne med borgerne, mens Udbetaling Danmark skal benytte sig af deres mulighed for at lave registerudtræk på tværs af landets kommuner. Det er Udbetaling Danmark, der træffer de endelige afgørelser i sagerne på baggrund af det materiale, som kommunerne har kunnet skaffe til veje.

De første måneder af 2013 har imidlertid vist, at kontrolenheden hos Udbetaling Danmark ikke har været i stand til at tilvejebringe de samme resultater, som kommunerne har haft af deres hidtidige indsats. Det har betydet, at Udbetaling Danmark har haft fokus på at udvikle kontrolenhedens opgaveløsning blandt andet ved en væsentlig udbygning af samarbejdet med kommunerne for at finde de mest kvalificerede løsninger. Det har vist sig, at der er behov for en klarere opgavedeling mellem kommuner og Udbetaling Danmark, og man har derfor i samarbejde med KL iværksat arbejde med at gøre regelgrundlaget mere klart. Resultatet af dette arbejde vil blive offentliggjort i november måned 2013.

Der har indtil nu ikke været leveret en systematisk tilbagemelding til kommunerne om resultatet af den helhedsorienterede kontrol. Det har været efterspurgt blandt kommunerne, og man er derfor i dialog med KL og en række kommuner omkring afrapporteringsformen. Man forventer, at næste rapportering til kommunerne vil ske i oktober måned 2013. Man forventer, at ovennævnte tiltag vil bidrage til en forbedret fælles kontrolindsats, som vil give resultater inden udgangen af 2013.

Borgerservicechef Helle Marquertsen deltager under sagens behandling.

Retsgrundlag

Lov om Udbetaling Danmark



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

09-10-2013

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben VS: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør

139431/13

Anbefaling

Forvaltningen indstiller,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Taget til efterretning.



322. Henvendelse fra det Regionale Beskæftigelsesråd om ny viden om "forgæves rekrutteringer"

Dok.nr.: 3073

Sagsid.: 06/34

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

Det Regionale Beskæftigelsesråd rettede i skrivelse af 17. september 2013 henvendelse til LBR`erne og de beskæftigelsespolitiske udvalg i Syddanmark, med henblik på en drøftelse om synliggørelse af de mange jobåbninger, der er på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Baggrunden for henvendelsen er, at Arbejdsmarkedsstyrelsen i perioden fra ultimo december 2012 til medio marts 2013 – via Rambøll Management – har gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 18.286 virksomheder i Danmark om rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked.

Det er hensigten, at undersøgelsens resultater skal bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

Definition af forgæves rekruttering:

Der er tale om forgæves rekruttering, hvis:

- virksomheden slet ikke får ansat en person til den pågældende stilling, som dermed forbliver ubesat – eller
- virksomheden får ansat en person, men personen ikke har de ønskede kvalifikationer. Der er således i løbet af ansættelsesforholdet sket ændringer i stillingens indhold eller i arbejdsfunktionen. Her er der ikke tale om, at stillingen er ubesat.

Undersøgelsens hovedkonklusioner:

- **At** 4% af landets virksomheder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere – 19% har succesfuldt rekrutteret medarbejdere, mens 77% ikke har søgt efter nye medarbejdere
- **At** rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan har rekrutteret forgæves til godt 9000 stillinger (i foråret 2012 var det 5000 stillinger)
- **At** ca. 1% af alle virksomheder har måttet opgive ordrer, fordi de har rekrutteret forgæves. Det svarer til ca. 1.700 virksomheder
- **At** de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held er, account manager, rengøringsassistent, programmør og systemudvikler
- **At** der er flest forgæves rekrutteringer i brancherne handel, rejsebureau, rengøring og anden operationel service, vidensservice samt bygge og anlæg. Tilsammen er der søgt forgæves efter ca. 4000 personer i de 4 brancher
- **At** rekrutteringsproblemerne er af nogenlunde samme omfang i de fire beskæftigelsesregioner – i **Syddanmark** er de største rekrutteringsproblemer inden for vidensservice, hotel- og restauration og råstofudvinding

Antallet af forgæves rekrutteringer er steget i alle beskæftigelsesregioner.

Andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til beskæftigelsen, er også steget i alle regionerne (se rapporten s. 6, tabel 6).



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

09-10-2013

I Beskæftigelsesregion Syddanmark angiver 30% af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i landet.

Årsagen til de forgæves rekrutteringer?

Undersøgelsen viser, at der kan være flere forklaringer på forgæves rekrutteringer, bl.a. at 52% af de almindelige stillinger havde under 10 ansøgere, men 70% af de stillinger, som adskiller sig fra en fuldtidsstilling inden for normal arbejdstid havde under 10 ansøgere.

Flere virksomheder peger endvidere selv på, at de kunne bruge flere ressourcer på enten at forbedre annonceringen eller benytte rekrutteringsbureau.

Undersøgelsen viser, at kun 34% af virksomheder med forgæves rekruttering benyttede jobnet.

Forvaltningens vurdering

I det daglige er jobnet.dk den landsdækkende jobdatabase, hvor alle ledige har lagt deres CV ind, og hvor de ledige automatisk får "pop-ups" med stillinger, som matcher deres kvalifikationer, og som de skal bekræfte at have checket.

I rådgivningen og vejledningen af den ledige har medarbejdere i jobcentret redskabet "Arbejdsmarkedsbalancen", som viser områder med gode, mindre gode og ingen jobmuligheder/åbninger – udarbejdet af beskæftigelsesregionen.

En større synliggørelse af jobåbninger vil i Varde Kommune være en del af virksomhedsstrategien og samarbejdet med virksomhederne i det opsøgende arbejde.

Iværksættelsen af en formidlingsindsats i Varde Kommune vil også være medvirkende til at understøtte rekrutteringen af medarbejdere til kommunens virksomheder.

Retsgrundlag

LBK nr. 731 af 15/06 2010

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Rekruttering - rapport | 134996/13 |
| 2 | Åben | VS: Brev vedr. Ny viden om "forgæves rekrutteringer" - Brev til LBR og udvalg, sept. 2013.pdf | 134983/13 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter henvendelsen fra Det regionale Beskæftigelsesråd med særlig fokus på de indsatser, der er planlagt i forbindelse med budget 2014 for Varde Kommune samt de organisatoriske ændringer, der er under implementering i Jobcenter Varde.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-10-2013

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013

Fraværende: Tom Arnt Thorup

Det Regionale Beskæftigelsesråds henvendelse blev taget til efterretning.

**323. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 3163
Sagsid.: 09/12996
Initialer: LEAN
Åben sag

**Sagsfremstilling
Orientering v/formanden**

- Besøg hos Paraplyen efter udvalgs mødet

Orientering v/direktøren

- Årsberetning 2012 for Integrationsrådet i Varde Kommune
- Varde Kommunes flygtningekvote for 2014
- Kontanthjælpsreformen

Gensidig orientering

- Praktikpladser – opgørelse over de frivillige aftaler (Marianne). Orientering på næste udvalgs møde.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Årsberetning 2012 | 104528/13 |
| 2 | Åben | VS: KKR - det specialiserede socialområde - 147415-13_v1_Bilag til pkt. 8 - Flygtninge.PDF | 120333/13 |

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 09-10-2013



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

09-10-2013

Fraværende: Thyge Nielsen, Tom Arnt Thorup

Taget til efterretning.



Bilagsliste

319. Budgetopfølgning pr. 31/8-2013 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
1. Budg.opfølg. 31.8.2013 - Arb.marked & ntegration (skema) (133485/13)
 2. budgetopfølgning 31.8.2013, Arbejdsmarked (129096/13)
321. Orientering om status for samarbejdet med Udbetaling Danmark
1. VS: Til kommunens borgmester og kommunaldirektør (139431/13)
322. Henvendelse fra det Regionale Beskæftigelsesråd om ny viden om "forgæves rekrutteringer"
1. Rekruttering - rapport (134996/13)
 2. VS: Brev vedr. Ny viden om "forgæves rekrutteringer" - Brev til LBR og udvalg, sept. 2013.pdf (134983/13)
323. Gensidig orientering
1. Årsberetning 2012 (104528/13)
 2. VS: KKR - det specialiserede socialområde - 147415-13_v1_Bilag til pkt. 8 - Flygtninge.PDF (120333/13)



Underskriftsblad

Thyge Nielsen

Kjeld Anker Espersen

Arne Haahr Hansen

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Tom Arnt Thorup